

## **1. Nouvelles de l'association**

**La Lettre de E&I nouvelle formule** a été bien reçue par les membres de notre groupe et répond bien aux questions que nous nous posons : un langage qui parle, une présentation claire, des interventions variées, l'information sur la vie de l'association, ses actions, ses implications, des sujets proches de nos préoccupations...

Nous apprécions l'envoi électronique qui convient très bien. Cela évite aussi de recevoir plusieurs documents à la même adresse sur plusieurs noms de personnes qui ne sont plus en fonction.

**La communication Economique et Financière de E&I** est aussi très appréciée et correspond bien aux attentes des économistes, par sa simplicité et la précision du propos. Certaines économistes ont dit garder ces documents pour s'y référer et considèrent que c'est une aide pour leur réflexion.

**La participation au Comité d'Ethique de NS50** : Une économiste a participé à une réunion du comité d'Ethique pour voir si cela correspondrait à son attente avant de s'y engager. Elle dit que c'est très intéressant, mais a trouvé que c'était aussi « *un peu "angoissant", devoir se prononcer sur des entreprises avec parfois peu d'infos pour le faire, le temps est court pour réfléchir ou les entreprises trop nombreuses... En fait il faudrait travailler en amont pour se faire une opinion...* »

## **2. Questions en cours**

### **A propos des questions que nous nous posons**

*« Personne d'autre que nous ne peut répondre aux questions que nous nous posons : le service de l'humain, de l'économie réelle, du bien commun... »*

Notre groupe devrait permettre de trouver des réponses aux questions que nous nous posons :

- Comment entrer dans une réflexion/démarche éthique ?
- Comment décider à un moment donné d'investir ou non dans telle entreprise ou tel fonds ?
- Comment (mieux) travailler avec nos gestionnaires ?
- Quel degré d'exigence avoir ?

### **A propos des relations avec les gestionnaires**

Plusieurs font le constat d'un réel chemin parcouru avec leurs gestionnaires. Quand les gestionnaires changent, il faut redire l'objectif que nous poursuivons, nos axes missionnaires, ça nous oblige à travailler notre langage...

Certaines économistes rencontrent seules leur banquier ou à deux avec un collaborateur/trice, d'autres les rencontre avec un « conseil des sages ». Nous témoignons à peu près toutes d'une certaine solitude dans cet exercice et en même temps nous avons bien conscience que nous sommes attendues...

- Se regrouper à plusieurs congrégations ne semble pas évident car nous n'avons pas forcément les mêmes questions, les mêmes objectifs, les mêmes exigences, les mêmes produits...
- S'adjoindre plusieurs conseillers avec qui travailler dans la durée, cela exige aussi de travailler avec eux sur un positionnement éthique.
- Nous percevons qu'il y a des choses possibles, nous devons exister telles que nous sommes et oser dire ce qui nous anime. Ce qui nous paraît peut-être évident ne l'est pas forcément pour nos banquiers : la dignité de la personne humaine, le bien commun, l'option préférentielle pour les pauvres... ce qui l'on retrouve dans la Doctrine Sociale de l'Eglise...

### **3. Nos convictions pour le choix des entreprises (tour de table)**

- Travailler pour la justice sociale par la transition énergétique (cf. Laudato Si), c'est agir pour les plus pauvres, ceux qui souffrent le plus.
- Se former, se mettre au courant de la vie des entreprises (Lecture des Echos), connaître l'économie réelle.
- Voir ce qui avance et aller dans le même sens (lutte contre l'évasion fiscale des banques)
- Attention particulière au monde ouvrier
- La place de l'homme au sein de l'entreprise
- Les sous-traitants
- Les (justes) salaires
- La transition énergétique
- Nous essayons de mettre en œuvre les orientations de chapitre (3) transmettre ce que nous sommes, construire des ponts, la sauvegarde de la maison commune
- Exclusion de certaines entreprises
- Investir dans la transition énergétique
- La recherche de la dignité humaine
- La juste répartition de l'eau pour tous (cf. présence de la congrégation au Congo)
- Protection de l'environnement
- Le comportement social des entreprises
- Interroger ce qui se passe dans les pays du Sud
- Repérer les entreprises méritantes
- Commencer par comprendre par soi-même, ne pas être exécutante passive
- Faire savoir ce que l'on cherche à savoir en posant des questions
- On ne veut pas être aveugle même si on n'y voit pas clair
- Souhait d'agir sur un point concret comme l'éducation (pour tous)
- Ne pas acheter de matières premières pour ne pas affamer les populations
- Réflexion sur le logement social
- Soutien des petites entreprises européennes (identifiées par le gestionnaire)
- Accent mis sur les énergies renouvelables : éoliennes
- Nous voudrions que notre argent soit au service de l'économie réelle, de la dignité humaine, du développement, de la transition énergétique...
- Faire alliance avec nos gestionnaires pour avancer dans le même sens
- Connaître notre portefeuille, savoir où est investi notre argent
- Identifier les « bonnes pratiques »

- Repérer les pratiques et positionnements discutables : Les entreprises qui investissent dans les pays du Sud à leur dépend – Les entreprises qui vont à l'encontre de la transition énergétique – Les entreprises qui pratiquent l'évasion fiscale – La seule recherche du profit au dépend du bien commun...

## **ECHANGE**

Comment faire pour s'informer...

- Prendre connaissance des documents publiés par les services éthiques des banques
- Prendre connaissance des controverses
- La presse syndicale, les publications des ONG
- Les journaux... la revue « alternative économique »
- Les reportings et informations de nos gestionnaires
- La communication économique et financière de l'Association E&I

## **Comité d'Éthique de NS50**

*Une de nous a participé (1<sup>er</sup> contact) à une réunion du Comité d'Éthique de NS50 : nous pourrions avec elle « étudier » le comportement de quelques entreprises pour soutenir son engagement et nourrir notre réflexion...*

Nous retenons l'idée de réfléchir en amont de ces réunions en échangeant entre nous sur le secteur qui sera étudié. Nous pourrions alors nous informer de manière ciblée, prendre connaissance des échos médias/internet/presse syndicale... regarder si l'entreprise est présente dans nos portefeuilles, en échangeant lors de nos réunions.

## **4. Evaluation des trois premières réunions de notre groupe**

Ces réunions nous donnent du goût pour avancer, aiguisent notre regard, nous stimulent, donnent des idées, nous entraînent à travailler par nous-mêmes. Nous fait entrer dans un réseau...

Nous avons les moyens de réactiver l'intuition d'origine de l'association. C'est une autre étape de la finance de nos congrégations qu'il nous est donné de vivre.

### **Projet d'un numéro spécial de la Lettre de E&I « spécial Congrégations » – janvier de chaque année**

Cette idée est bien accueillie. Nous mettons en commun nos idées pour un 1<sup>er</sup> n° en janvier 2018...

- Comment réfléchit-on la finance dans une congrégation, choix des repères
- La question éthique en lien avec la DSE – permis/pas permis
- Nouvelle approche des banques – témoignage
- Nous ne sommes pas des spécialistes de la finance mais de la vie (économie réelle), des quartiers populaires (habitat), des travailleurs (conditions de travail) du développement (pays du sud)
- Nous sommes dans une société hyper connectée et informée et nous ne pouvons pas savoir à quoi sert notre argent. Peut-on se satisfaire de cette opacité. Comment faire pour réclamer plus de transparence