



La communication économique et financière

de l'Association Éthique et Investissement

Quelles réponses au coronavirus ?

La crise du coronavirus est inédite par son ampleur mondiale, sa mortalité et sa dimension systémique. Retour sur le défi de solidarité que pose cette période et l'opportunité unique qu'elle nous offre.

1. Le défi de la solidarité

Certains pays pourraient faire face à des difficultés financières importantes lorsqu'ils tentent de mettre en place des mesures de relance économique et de soutien aux infrastructures médico-sociales. L'exemple le plus frappant est aujourd'hui l'Italie. Pays d'Europe le plus touché par la pandémie mais étant dans une situation financière difficile, il doit être aidé. L'Union Européenne en général, et l'Eurogroupe en particulier (la réunion mensuelle des ministres des finances des pays de l'UE), doivent faire preuve de solidarité et garantir à l'Italie un soutien inconditionnel. Ensuite, parler de solidarité implique aussi de penser les besoins des personnes les plus précaires de nos sociétés : les tâcherons modernes (travailleurs ubérisés), les victimes de licenciements économiques (amenés à se multiplier), et tous ceux sans toit ni droits sont autant de personnes qu'il faut aider. Aucune d'entre elle ne bénéficiera de mesure de chômage partiel, et les organisations caritatives qui faisaient jusque-là office de filet de sécurité ont pour le moment été contraintes de baisser le rideau. Il y a donc un besoin énorme à penser nos plans de soutien et relance de l'activité au-delà des travailleurs et des entreprises pour y penser la place des personnes en précarité.

2. Penser l'avenir

A long terme, nous devons éviter de reproduire nos erreurs passées : les possibles faillites de banques ne doivent plus donner lieu à des plans de sauvetage sans contreparties. Nous ne devons pas exclure le passage sous contrôle public des acteurs financiers et économiques stratégiques qui auraient besoin de soutien public. Idem pour les entreprises bénéficiant de ligne de crédit avantageuse pendant les mois de confinement : exiger la non-distribution des dividendes votés l'année dernière et le non-licenciement des salariés semblent être le minimum.

La crise actuelle doit également permettre à nos sociétés de bifurquer en adoptant un nouveau modèle économique et financier. Le pas de côté qu'il est urgent de faire est de repenser la place des communs dans nos sociétés. La crise actuelle bat en brèche le discours dominant plaçant les acteurs privés comme seuls créateurs effectifs de richesse. La crise sanitaire montre que seules, les entreprises sont incapables de faire face. Les services publics de santé assurent la résilience de nos systèmes sociaux, et par extension de nos systèmes de production. Les refonder veut aussi dire en assurer la durabilité, et donc repenser un système fiscal juste. Un système qui recrée notre consentement collectif à l'impôt est ainsi indispensable.

Enfin, mettre en place un plan de relance est essentiel mais il faut qu'il tienne compte des problèmes climatiques et c'est non moins un Green New Deal qui doit voir le jour. C'est non seulement son ampleur mais également sa capacité à restructurer notre économie qui ferait le succès d'une telle relance.

Comité Ethique du fonds Nouvelles Stratégies 50 du 11 décembre 2019

Secteur : Services aux entreprises

Ce secteur de services en soutien aux activités des entreprises est très diversifié. Il recouvre des prestations d'emballage et de distribution, de certification et de vérification, d'intérim et de recrutement, de sécurité et de gardiennage, etc.... C'est un secteur dynamique et en croissance du fait de l'augmentation de l'externalisation de nombreuses tâches et des exigences accrues en terme de qualité des produits et de protection des consommateurs et de l'environnement. Ainsi le seul marché européen de la vérification/certification est estimé à 100 milliards d'euros et celui de la sécurité/gardiennage entre 26 et 36 milliards d'euros. Les défis à relever sont importants concernant l'éthique : sécurité et respect des droits humains, protection des données et cyber sécurité, automatisation des tâches et intelligence artificielle, « uberisation » de la main d'œuvre. Dans le même temps le secteur génère de l'emploi souvent local et qualifié et la rétention ou l'acquisition des talents est favorable aux salariés.

Sociétés	E&I
Teleperformance	Ne pas intégrer
Bureau Veritas	Conserver
Capita Group	Exclusion
Edenred	Conserver
G4S	Ne pas intégrer
Randstad Holding	Conserver
Rentokil Initial	Conserver
Adecco	Conserver
Intertek Group	Exclusion
SGS	Conserver
Bunzl	Conserver
Experian Group	Ne pas intégrer
Securitas	Ne pas intégrer
Electrocomponents	Ne pas intégrer
Hays	Ne pas intégrer
ISS	Ne pas intégrer

Parmi ces seize entreprises sept ont une note Vigeo supérieure à 50 (maximum 55 pour Teleperformance), neuf ont une note comprise entre 40 et 50 (minimum 41 pour Hays).

Nous avons décidé de conserver : Bunzl malgré son activité Plastique, Edenred impact environnemental positif, Randstad bonne intégration de la RSE y compris dans la rémunération du dirigeant, Adecco RSE bien intégrée et pratique du CDI intérim, Rentokil Initial bonne gestion des carrières et de la santé/sécurité du personnel, Bureau Veritas a renforcé très sensiblement l'organisation RSE à tous niveaux, SGS lutte contre les pratiques anti-concurrentielles et RSE bien déployée à tous niveaux.

Nous n'avons pas intégré : Electrocomponent manque de transparence en social et environnement, Hays manque complet d'informations, ISS informations sociales hétérogènes et insuffisantes, Securitas trop de controverses en particulier sociales, G4S trop de controverses en particulier concernant les droits de l'homme, Experian pas de gouvernance de la RSE et beaucoup de controverses, Teleperformance plan de vigilance trop faible concernant les risques de violation des droits humains dans les pays opérés.

Nous avons exclu : Capita beaucoup trop de controverses de toutes natures malgré un impact environnemental positif, Intertek politique sociale absolument pas transparente.