

4 INTERVENTIONS :

Stéphane BRABANT
Avocat

Pierre-R. BAUQUIS
Expert Pétrolier - IFP

Yves COUPIN
Directeur Dév. Durable - AREVA

Jean LEMALE
A.D.E.M.E

Salut aux chefs d'entreprise qui s'impliquent dans ces situations complexes pour lesquelles les états sont impuissants et déficients. Le pétrole, c'est énormément énormément d'argent. Aujourd'hui, la règle de droit qui sanctionne est importante. Il y a la pression des ONG, la Bourse, les conditions de financement. Les entreprises ont beaucoup endossées. On ne peut endosser sans être responsable. Toute ces règles ne sont obligatoires mais à force d'avoir été endossées elles sont obligatoires pour toutes les coités internationales.

AVENIR DU PETROLE :
Le Charbon : a joué un rôle majeur jusqu'à 1950.
Le Pétrole : de 1950 à 2000 : a eu 50 années de gloire ; mais depuis 2000, situation nouvelle car arrivée du gaz et de l'électricité primaire.
La Chine a un grand besoin énergétique...
A quel niveau la demande mondiale d'énergie se situera-t-elle en 2020 ?
Aujourd'hui : 85 % des énergies fossiles
15% des énergies non fossiles (hydraulique et nucléaire)
Quid du futur ?
Il y a des des visions antagonistes entre les réserves « prouvées » et les réserves « ultimes ». Cela vient du fait que l'accroissement des réserves entre 1973 et 2000 ne résulte pas de nouvelles découvertes significatives, mais est largement dû à la réévaluation de découvertes anciennes :
Vision pessimiste : Pic mondial dès 2007 – 2008
Vision optimiste :
L'A.I.E.() parle de 100 millions de baril/jour en 2020 et Shell parle de 110 millions de baril/jour.

Quand il y a décroissance, la matière est rare et donc d'un prix élevé. Nous en sommes à l'âge d'or.
Dans 20 ans : il y aura de l'hydrocarbure de synthèse : on fabriquera le pétrole que la nature ne nous donnera plus.

AREVA créée en septembre 2001 pour rationaliser l'énergie nucléaire française.
E.D.F. constructeur de ses centrales.
- Opérateur industriel : AREVA
- Opérateur de recherche : C.E.A.
- Opérateur pour les déchets nucléaires : LANDRA ?
AREVA est un groupe International qui comprend 70000 salariés; les 2/3 de son CA se réalise hors de France.
Le groupe vit des pratiques responsables : il a 10 engagements pour le développement durable.
Energie nucléaire : vit une croissance forte.
- *Europe : Situations contrastées :*
France : débats sur l'énergie et projet de loi
Allemagne : contre le nucléaire. Arrêt d'une centrale.
Italie : compagnies EDF autorisées à investir dans le nucléaire à l'étranger
Finlande : construction d'un 5^{ème} réacteur
Suisse : 67% de la population votent contre l'arrêt du nucléaire.
- *Amérique du Nord : Retour très net du nucléaire.*
Allongement de la durée de vie des centrales de 40 à 60 ans.
- *Asie : Développement important :*
Japon : poursuite : 3 réacteurs en cours de construction, 4 en train de se décider
Chine : Programme nucléaire ambitieux : 38 centrales nucléaires dont 4 cette année.
Corée du Sud : 18 réacteurs en fonctionnement en 2003. Projet de 10 nouveaux réacteurs. Remarque :
Le nucléaire est très peu sensible au prix des matières premières.
Réserves mondiales en uranium :
Pour l'instant, exploité : 11% du total estimé.. pas de gaz à effet de serre.
16 milliards de personnes n'ont pas accès à l'électricité :
Un dilemme essentiel ; satisfaire les besoins liés au développement et lutter contre les effets de gaz à effet de serre
L'énergie nucléaire gère ses déchets.
Sur une base de 2500 kg de déchets industriels, moins de 1 kg sont des déchets nucléaires.

L'effet de serre :

Au siècle dernier, les températures + 0,6%, les océans + 15 cm. L'effet de serre vient de l'industrie, l'habitat et le transport.

En 2050, on prévoit une augmentation de 40% de l'effet de serre **Il est important de diviser par 4 avant 2050 nos productions de gaz à effet de serre.**

Politique énergétique :

3 tendances : sobriété, efficacité, renouvelables.

Les énergies nouvelles et renouvelables viennent du soleil : Biomasse, Hydroélectricité, Solaire photovoltaïque, énergie éolienne, solaire thermique.

Energies

géothermiques : géologie de la France. On gagne 4 à 6 ° d chaleur par 10 mètres, 10° e Alsace.

Forage de production et de distribution : de 1500 à 1800 mètres de profondeur, l'eau est à 80°. le plus grand réseau géothermique d'Europe est à Chevilly la rue – l'Hay les Roses.

Pompes à chaleur géothermiques :

Pays les plus dynamiques : Suède, Allemagne...

Hydroélectricité :

Plus de possibilité de la grande hydraulique, seulement la petite.

Eolien :

Objectif fixé par le gouvernement : 10000 mégawatts d'ici 2010.

En conclusion, un constat : il est moins coûteux d'économiser l'énergie que de la fabriquer.

Certains disent que les énergies renouvelables, c'est un doux rêve ...pour moi, non !

▪ **Intervention de Marc FAVARD et Laurence LOUBIERES :**

Le Pétrole va être cher dans les années à venir.

Poids des secteurs dans le capital boursier :

	U.S.A.	EUROPE
Banques	10%	21%
Pharmacie	7%	10%
Pétrole	6%	11%

B.P.)

TOTAL : 15% du CAC 40) Ne pas être présent dans ce secteur est un risque important

ROYAL DEUTCH)

Le secteur pétrolier est un secteur avec une bonne visibilité. Il n'y a pas d'à-coup. La croissance ne fait qu'augmenter. Total a fait une performance fantastique cette année...

Nous vivons la prudence. Il y a un clair retrait de ce secteur dans nos Fonds communs de placements.

En conclusion :

- Nous pensons que le secteur progresse sur les enjeux éthiques. Il y a une prise de conscience plus explicite.
- Pour Total, les événements difficiles semblent être derrière nous.
- Nos attentes de la part d'Ethique et Investissement : que vous nous donniez des recommandations claires et une stratégie d'investissement par rapport à ce secteur.



PRESIDENTE : Michelle BARROT
DELEGUE GENERAL : Wladimir NAROZNIAK
TRESORIERE : Monique TAVIGNOT
ASSISTANTE et PERMANENTE : Anne-Violaine VIGNON

ASSOCIATION ETHIQUE ET INVESTISSEMENT

93 Rue de Sèvres 75006 PARIS

01 45 49 84 41

ethinvest@tiscali.fr

www.ethinvest.asso.fr



La lettre

de l'Association Ethique et Investissement

Décembre 2004

numéro

12

édito

Une porte s'ouvre, Demain commence une Nouvelle année ! 2005 !

Que pouvons-nous désirer pour ce « demain » si proche et cependant encore si inconnu ?

Nous pouvons souhaiter que 2005 soit pour chacun de Vous, chacun de Nous, chacun des Peuples à travers le monde l'année du :

DEVELOPPEMENT DURABLE ;

Mais au juste ces mots ne deviennent-ils pas totalement un leitmotiv que véhiculent médias, banques, ONG et politiques.

DEVELOPPEMENT : oui nous souhaitons mettre cette année au cœur de nos choix, de nos engagements, de nos relations la priorité pour ce qui est vital et essentiel pour le bien de tous :

- le respect de la différence,
- le primat de la relation sur le rendement et l'efficacité,
- un management plus social,
- un style de vie plus frugal, moins consumériste,
- des choix financiers rigoureux en matière d'éthique.

DURABLE avec ce goût de plénitude, d'infini qui est vraiment l'enjeu d'une humanité, d'une terre que ni les guerres, ni les avidités marchandes, ni les fondamentalismes ne détruisent. Ethique et Investissement s'engage avec vous à centrer cette nouvelle année sur ce grand enjeu du DEVELOPPEMENT DURABLE avec tous et pour tous.

Amis d'Ethique et Investissement, professionnels, chefs d'entreprise, politiques, ONG unissons nos efforts pour cet enjeu :

Donner, redonner SENS à toutes nos relations avant la recherche du profit.

Que cette année nous permette d'avancer dans cette voie et d'œuvrer avec d'autres pour ce Demain de notre humanité.

Bonne année pleine de santé, de courage et d'audace.

**Pour le Conseil d'Administration
La Présidente : Michelle BARROT**

M. Barrot

Dates importantes à retenir :

■ **1^{er} février 2005:**

Thème :

**Le sens du
développement durable**
en partenariat avec RCF,
radio chrétienne de
France.

■ **7 juin 2005**
**Assemblée Générale de
l'Association**

Les enjeux de l'énergie – 9 novembre 2004

Intervention : de Marc JOZAN – Directeur du Développement Durable chez TOTAL
de Richard LANAUD – Directeur du Comité Ethique chez TOTAL

Le poste de directeur de développement durable recouvre la coordination de la politique de toutes les filiales du groupe TOTAL dans les domaines de responsabilités environnementales et sociétales ainsi que la surveillance des principes à la pratique

Pour cela, Inventaire de tout ce qui se faisait dans les filiales :

Pratique des ingénieurs, techniques utilisées en Afrique, en Amérique Latine, au Moyen Orient. Audit de ces pratiques, identification d'un fil conducteur. Aller vers des actions en direction des populations locales avec des valeurs et des partenariats à développer, avec transfert des compétences et du savoir-faire.

Réserves :

Les réserves paraissent considérables, importantes et diversifiées. Les Compagnies Pétrolières Internationales possèdent 4 % des réserves mondiales, alors qu'elles produisent 17% de la production mondiale.

Les réserves prouvées et probables sont:

Plus de 40 ans de réserves de pétrole au rythme de la consommation actuelle,

Plus de 60 ans de réserves d'hydrocarbure au rythme de la consommation actuelle.

Or, il y a une croissance de demande et pour les hydrocarbures et pour le pétrole.

Nous sommes pris dans un rythme de course folle.

Le Jeu des C.P.I. va se faire sur les pays non O.C.D.E.

TOTAL est implanté dans les pays en voie de développement (Nigeria, Angola, Bolivie, Venezuela) : car actuellement, 74% de sa production vient de ces pays hors O.C.D.E.

Opinion des O.N.G. sur nos partenaires non O.C.D.E.

Sur 24 pays,

2 pays sont des pays libres et démocratiques

3 pays sont des pays libres, mais à démocratie fragile

4 pays : où la démocratie est absente.

Dans ces pays comment faire pour que s'allient nos valeurs et leurs valeurs ? Pouvons-nous justifier de notre permis d'opérer dans ces pays-là en apportant des réponses aux parties prenantes locales ? Que cela ait un sens pour les pays producteurs.

Nos enjeux locaux :

Enjeux sociaux : se conduire en bon voisin, mériter la confiance Respecter les enjeux environnementaux, de santé publique

Donner la responsabilité du développement durable à une personne du pays. (La personne sera partagée entre les principes de Total, le clan, la famille, l'ethnie mais Total exercera un contrôle rapidement si des problèmes comme la non transparence ou la corruption apparaissent ...).

Nous contribuons par nos technologies très au point au non gaspillage des réservoirs pétroliers.

Ressources humaines : le social :

Nos activités ne sont pas stables. Elles sont toujours soit en croissance soit en décroissance. Exemple : au Nigeria : en croissance ; au Gabon : en décroissance. Du coup la question se pose : quels emplois ?

Les emplois locaux sont des métiers basiques pour que les personnes puissent rester sur place. Nous proposons à l'ensemble de nos employés en Afrique un système santé particulier.

Respecter les communautés de proximité de nos sites est un devoir dont l'enjeu est notre permis d'opérer. Le second enjeu est celui de notre contribution à l'économie locale : c'est un enjeu industriel, et c'est de plus en plus une exigence légitime. Les Impôts et taxes à la production sont des montants énormes. L'enjeu de la transparence des paiements est très médiatisé.

Rôle du Comité d'Ethique :

Promouvoir et sensibiliser :

- 275 000 exemplaires du code de conduite individuelle

- 110 000 salariés.

- Séminaires éthiques : depuis 18 mois, 28 séminaires ont permis de toucher 1733 responsables dans le monde entier.

Recueillir et assister :

Structure d'écoute et d'alerte

Processus de contact pour répondre et aider aux dilemmes éthiques : structure en place depuis 2001. Garantie d'anonymat si demande. 40 dossiers par an.

Vérifier et réagir :

Total s'est associé à « Goodcorporation » (Société anglaise d'accréditation qui les aide à établir un référentiel) pour bénéficier d'une vérification externe.

Six grandes classes de parties prenantes. 83 points regardés. 10 filiales par an.

Entre la sensibilisation et la vérification cela coûte un million d'€ par an.

Campagne « publiez ce que vous payez »

Par Monsieur Michel ROY

Responsable du Plaidoyer International SECOURS CATHOLIQUE

Que demande la campagne « Publiez ce que vous payez » :

Les compagnies pétrolières, minières et gazières versent des milliards d'euros par an aux Etats riches en ressources naturelles. Pourtant les citoyens de ces pays ne bénéficient que rarement de cette manne financière. Cette campagne demande que les compagnies extractives publient de façon transparente les versements, les redevances, taxes et autres qu'elles effectuent aux Etats des pays dans lesquels elles opèrent. De cette façon, la société civile et les parlements de ces pays disposeront d'un certain nombre d'informations, sur la base desquelles, ils pourront demander des comptes à leur gouvernement. La transparence dans les Industries extractives est dans l'intérêt de tous.

Un constat :

Là, où il y a des ressources naturelles en abondance, il y a corruption, instabilité, violence, pauvreté. On parle du « paradoxe de l'abondance » ou de « la malédiction de la richesse »

Les industries extractives sont des acteurs économiques dans plus de 50 pays en développement, où vivent quelques 3,5 milliards de personnes dont 1,5 milliard avec moins de 2 dollars par jour.

12 des 25 pays les plus dépendants de leurs ressources minières, et 6 des pays les plus dépendants des revenus du pétrole du monde, sont classifiés par la Banque Mondiale comme « pays pauvres extrêmement déficitaires ».

Au Kazakhstan l'an dernier, il y a eu des pots de vin de 80 millions de dollars, un compte secret avec des milliards de dollars en Suisse... **L'argent qui devrait servir le développement du pays se retrouve dans des comptes offshore contrôlés par l'élite politique locale !**

Le Plaidoyer International : est une initiative pour la transparence des industries extractives.

Une publication globale, agrégée ne permet pas de savoir quel prix est versé pour un baril, de connaître les coûts techniques, les impôts et les redevances versés aux Etats.

En particulier, les compagnies nationales peuvent continuer à cacher et à mal gérer.

La transparence dans les affaires permettrait d'améliorer la dimension sociale du permis d'opérer, de faire des investissements et du développement : de construire dans la confiance.

L'approche de Cécile RENOUARD :

Thèse sur les Entreprises Multinationales et le Développement Durable

Sœur RENOUARD revient du Nigéria :

Population : 18 ans de moyenne d'âge. 50% de musulmans – 40% de chrétiens – 10% d'animistes.

Elle a particulièrement regardé :

- l'intégration des travailleurs locaux dans l'entreprise,
- l'intégration de l'entreprise dans les populations,

Les entreprises ont forcément un rôle politique car elle modifie la vie locale.

L'action pétrolière a commencé en 1953. Il y a beaucoup de pétrole, mais aussi le pays est très pauvre. La population ne touche pas l'argent.

La Compagnie prend en compte les facteurs politiques et locaux. Elle a un contrat avec l'Etat et des militaires pour surveiller ses installations.

Les partenaires locaux ne veulent pas l'arrêt de l'activité, mais veulent participer aux fruits de l'exploitation.

Comment participer à un développement androgène ?

Total au Nigeria : ce qu'elle en a perçu?

- Dans l'Entreprise : le choc des cultures.

Bulle protégée pour les expatriés, génératrice d'exclusion.

Différence dans les méthodes pour prendre les décisions; La société civile locale n'est pas constituée. Le rapport est *dominé/dominant*

- Dans les communautés locales : des contrastes

La situation « pourrie » dans les communautés touchées depuis 40 ans par la production pétrolière.

Des zones rurales très pauvres

- A un niveau global : les conflits d'intérêts

Environnement : Entreprise pas trop active pour le traitement des déchets

Lutte contre la corruption, l'argent reçu par le gouvernement vient de multiples sources.

Recherche et Développement : formation

Le Nigeria produit 15 % du Pétrole des U.S.A.

...On voit l'importance des liens entre les Compagnies pétrolières et les Etats.